Unisciti al canale Telegram StudioGarbelli per scaricare gli approfondimenti e ascolta gli approfondimenti sul podcast NormaVoglio

INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI: COME E QUANDO È POSSIBILE CUMULARLI FRA LORO?

Tabella aggiornata al 7 settembre 2026

COME SI LEGGE — individua la misura A nella riga e la misura B nella colonna: il simbolo all'incrocio risponde alla domanda «i due incentivi possono coesistere sullo stesso rapporto di lavoro, per lo stesso periodo?». La matrice è simmetrica (T5 × S2 dà lo stesso esito di S2 × T5). Su lavoratori diversi tutti gli incentivi coesistono.

- **V** — cumulabili sullo stesso rapporto
- **V*** — cumulabili nei limiti della contribuzione residua e dei massimali di aiuto
- **X** — non cumulabili (divieto di legge o di prassi)
- **–** — non sovrapponibili per tipologia di rapporto, o stessa misura
- ***n.d.*** — non determinabile: prassi non emanata o non riscontrata
- diagonale (stessa misura)

		MISURE TEMPORANEE · T1 – T12												MISURE STRUTTURALI · S1 – S14												
MISURA A nella riga **MISURA B** nella colonna Esito all'incrocio (lettura simmetrica)		Bonus giovani 2026	Bonus donne 2026	Bonus ZES unica 2026	Bonus stabilizzazioni 2026	Decontribuzione Sud PMI	Donne vittime di violenza	Bonus giovani Coesione	Bonus donne Coesione	Bonus ZES Coesione	Settori strategici under 35	Esonero under 36	Deduzione 120-130%	Beneficiari ADI / SFL	Under 30 occupazione giovani	Ex studenti apprendisti under 30	Giovani genitori under35	Over 50 / donne prive di impiego	Sostituzione lavoratori in congedo	Lavoratori disabili	Percettori NASpI 20%	Lavoratori in CIGS ≥ 3 mesi	Detenuti e internati	Parità di genere 1%	Restituzione addizionale	Madri disoccupate ≥ 3 figli	Riduzione orario ≥ 3 figli
		T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14
MISURE TEMPORANEE	T1	Bonus giovani 2026	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	X	X	–	X	X	X	X	V	V	X	n.d.
	T2	Bonus donne 2026	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	X	X	–	X	X	X	X	V	V	X	n.d.
	T3	Bonus ZES unica 2026	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	X	X	–	X	X	X	X	V	V	X	n.d.
	T4	Bonus stabilizzazioni 2026	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	X	X	–	X	X	X	X	V	V	X	n.d.
	T5	Decontribuzione Sud PMI	X	X	X	X	X	V*	X	X	X	X	V	X	V*	V*	V	V*	–	V	V	V*	X	V*	V	X	n.d.
	T6	Donne vittime di violenza	X	X	X	X	V*	X	X	X	X	X	V	X	X	X	V	V*	V*	V	V	V*	X	V*	V	X	n.d.
	T7	Bonus giovani Coesione	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	X	X	–	X	X	X	X	V	V	X	n.d.
	T8	Bonus donne Coesione	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	X	X	–	X	X	X	X	V	V	X	n.d.
	T9	Bonus ZES Coesione	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	X	X	–	X	X	X	X	V	V	X	n.d.
	T10	Settori strategici under 35	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	n.d.	X	–	n.d.	n.d.	X	X	X	V	X	n.d.
	T11	Esonero under 36	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	n.d.	X	–	n.d.	n.d.	X	X	X	V	X	n.d.
	T12	Deduzione 120-130%	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	–	V	V	V	V	V	V	V	n.d.
MISURE STRUTTURALI	S1	Beneficiari ADI / SFL	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	X	X	X	V*	X	X	X	X	V	X	n.d.
	S2	Under 30 occupazione giovani	X	X	X	X	V*	X	X	X	X	X	V	X	X	–	V	X	–	V	V	X	X	X	V	X	n.d.
	S3	Ex studenti apprendisti under 30	X	X	X	X	V*	X	X	X	X	X	V	X	X	–	V	X	–	V	V	X	X	X	V	X	n.d.
	S4	Giovani genitori under 35	X	X	X	X	V	V	X	X	X	n.d.	n.d.	V	X	V	V	V	–	X	X	V	V	V	V	X	n.d.
	S5	Over 50 / donne prive di impiego	X	X	X	X	V*	V*	X	X	X	X	X	V	X	X	X	V	V*	V	V	V*	X	V*	V	X	n.d.
	S6	Sostituzione lavoratori in congedo	–	–	–	–	–	V*	–	–	–	–	–	–	X	–	–	–	V*	V	–	–	X	V*	–	X	n.d.
	S7	Lavoratori disabili	X	X	X	X	V	V	X	X	X	n.d.	n.d.	V	V*	V	V	X	V	V	X	V	V	V	V	X	n.d.
	S8	Percettori NASpI 20%	X	X	X	X	V	V	X	X	X	n.d.	n.d.	V	X	V	V	X	V	–	X	V	V	V	V	X	n.d.
	S9	Lavoratori in CIGS ≥ 3 mesi	X	X	X	X	V*	V*	X	X	X	X	X	V	X	X	X	V	V*	–	V	V	X	V*	V	X	n.d.
	S10	Detenuti e internati	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	V	X	X	V	V	X	X	V	X	n.d.
	S11	Parità di genere 1%	V	V	V	V	V*	V*	V	V	V	X	X	V	X	X	X	V	V*	V*	V	V	V*	X	V	V	n.d.
	S12	Restituzione addizionale 1,40%	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	–	V	V	V	V	V	V	n.d.
	S13	Madri disoccupate ≥ 3 figli	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	V	V	n.d.
	S14	Riduzione orario ≥ 3 figli	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

STUDIO GARBELLI Innovazione e strategia per il lavoro